

CONTRAT D'ANIMATION 2023 - 2025





Avant tout...

Avoir du fun

Des moments d'échanges enrichissants

Faire vivre le cœur de l'Unité

WANTED

DEAD OR ALIVE



**Pierre Frans
Poulain**

Candidat
animatrice/chef
d'Unité 34-107



**Catherine
Delstanche
Daman**



**Mathieu
Debaeke
Souslik**



**Noëlle
Haenecour
Redunca**



**Vincent
Debloudts
Mustang**



**Rachel
Coudray**

Votre projet d'Unité



1 : Formation des membres du Conseil d'Unité

- **Motiver les clans et les animateurs à suivre les formations**
 - Rencontre des clans
 - Prise en charge par l'Unité de 100% des frais d'inscription
- **Organiser le TU**
 - **Thèmes abordés choisis après consultations des staffs**
 - **Thèmes obligatoires:** Hygiène/sécurité, gestion des comptes, gestion admin



2 : Parents partenaires

- Favoriser une **communication staffs-parents** qui donne confiance
 - Assurer une **communication fiable en temps et en heure** avec les parents
 - Avoir **un chef par section** qui s'occupe de la **relation parents** en début et fin de journée
- Renforcement du « **coup de patte** »



3 : une gestion transparente des finances

- Maintenir les finances saines de l'Unité
 - Faire des **actions ciblées** pour maintenir le compte à flot afin de financer le TU, les frais d'inscription aux formations, etc
- Accompagnement des sections par les parrains/marraines



4 : Un parcours scout et guide cohérent

- Maintenir l'élaboration chaque année d'un **plan éducatif** par staff
 - En début d'année et avant le camp
 - Moment informel avec les parrains/marraines lors d'un repas
- Favoriser les échanges entre sections
 - WE d'unité (quelle fréquence?)
 - WE lutins-louveteaux (MSF, MR, Lutins)





5 : La mise en place des animateurs et de l'équipe d'Unité

- Assurer une **bonne relève des staffs**
 - **Charte** de la relève des staffs
 - **Anticiper** les tendances de changements de staff
 - **Rencontrer les clanoles** qui veulent devenir animateurs

5 : La mise en place des animateurs et de l'équipe d'Unité (suite)

- Mise en place d'un duo de parrains/marraines pour être au plus proche de la réalité des staffs et faire le relais vers le staff d'Unité
 - Balutons: Rachel – Daman
 - MR: Souslik – Rachel
 - MSF: Redunca – Mustang
 - Lutins: Daman – Poulain
 - Guides: Poulain – Redunca
 - Scouts: Mustang – Poulain
 - Clan : Souslik – Daman



6 : Animation spirituelle

- Prévoir un moment d'animation spirituelle pendant le TU
 - **Quelles sont mes valeurs?** Quelles sont les valeurs du scoutisme? Comment les faire vivre au sein de ma section?
 - Réfléchir au sens de notre animation et de notre mission
 - **Intégration des nouveaux**
- Mise en place d'une **action sociale par an** par section



7 : Fréquences des réunions

- Calendrier des réunions
 - Le Conseil d'Unité fixe le calendrier des réunions **bien à l'avance afin de faciliter la réservation des endroits de WEs**
 - Prévoir une **réunion « légère » en juin**, particulièrement dans les petites et moyennes sections (implication parent).

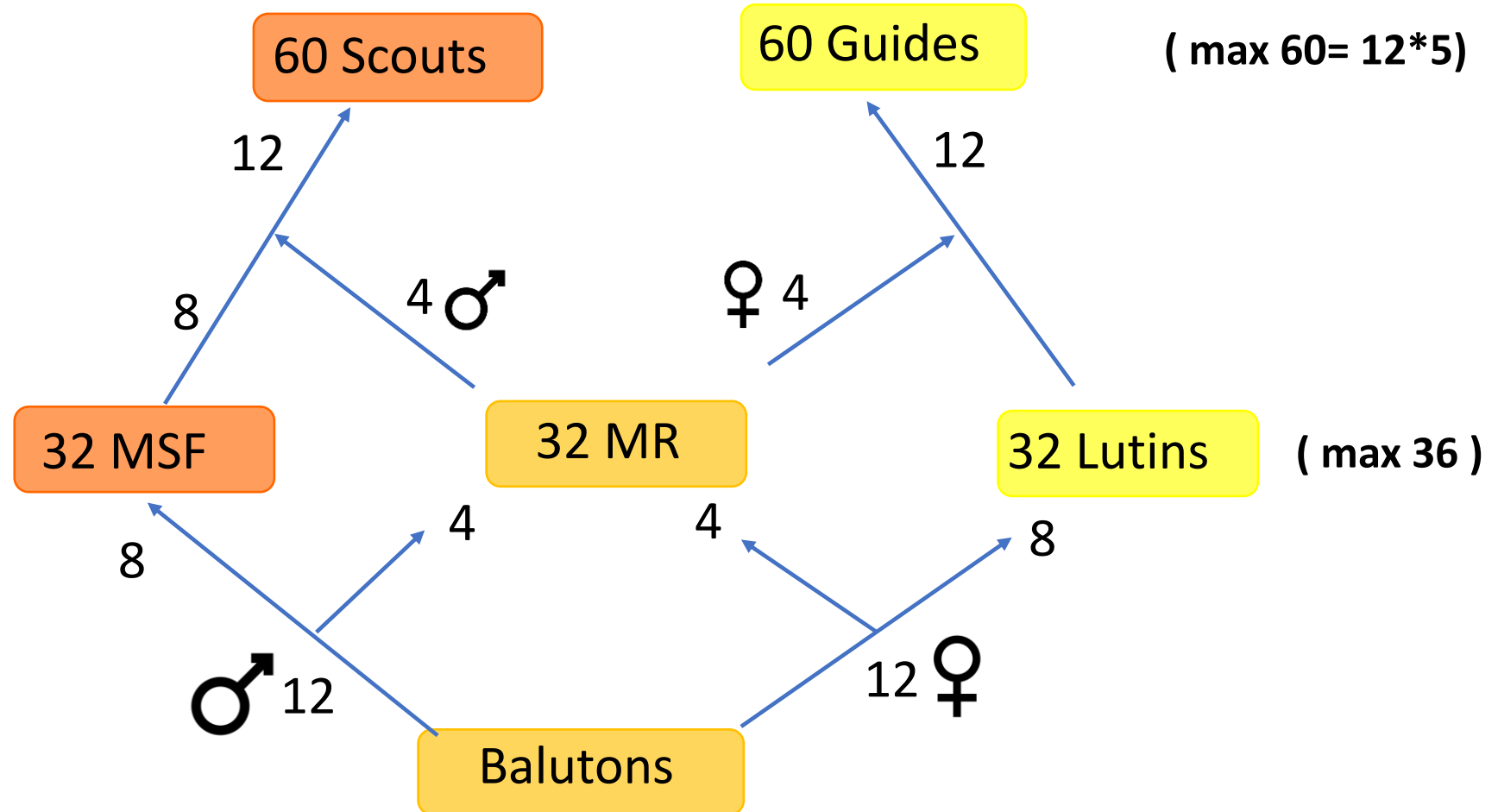


Etes-vous chauds? QUIZZ !



8: taille des sections

Combien faut-il idéalement de Balutons pour avoir des sections équilibrées?



9 : Un Conseil d'Unité de Qualité

Un Conseil d'Unité efficace tout en laissant à chacun la possibilité de s'exprimer

Revoir le fonctionnement du CU qui est actuellement ingérable en grand groupe



Nos rôles



**Pierre
Frans
Poulain**

- . Comptes
- . Fédé Guides



**Catherine
Delstanche
Daman**

- . Admin SCRIBE
- . Fédé Guides



**Mathieu
Debaeke
Souslic**

- . Comptes
- . Site Internet 34-107
- . Fédé Scoutes



**Noëlle
Haenecour
Redunca**

- . Coord. Coup de Patte
- . Fédé Guides



**Vincent
Deblouts
Mustang**

- . Secrétaire (PV)
- . Fédé Scouts



**Rachel
Coudray**

- . Admin DESK
- . Fédé Scouts

Tous:

- . Projet pédagogique
- . Boîte mail en tournante
- . Parrain/marraine



**Mais
surtout...**

Avoir du fun
Des chouettes moments d'échanges
Faire vivre le cœur de l'Unité

montrici
beaucoup!